

令和6年度 事業報告書

社会福祉法人

うらわ学園

令和6年度

社会福祉法人うらわ学園 事業報告

Ⅰ 総括

令和6年度は、4年に1度のオリンピック・パラリンピックイヤーでした。フランスで行われたスポーツの祭典は、街全体で開会式を行い、多くの人々が臨場感を感じることのできる大会でした。無観客や観客数の制限を余儀なくされていた時代を乗り越えた象徴ともなった大会でした。

学園では、前年度の事業を踏襲しながら、昨年度末に実施した「職員による学園評価」の結果に基づき、職員配置、会議の整理と目的の明確化、ケースカンファレンス・職員研修の充実、学園行事（学園祭、日帰りレクリエーション、ホビータ임、アクティブタイム等）の再構築、何でも相談し合い、互いに認め合い高め合う職員組織の醸成に取り組んできました。

会議や研修については、開催の曜日、時間帯を整理することで、計画的に運営でき、有意義な時間を職員が共有することができました。また、ホビータ임は職員の熟議（ブレインストーミング）により、4つのサークルでの活動がスタートしました。アクティブタイムでは、年度当初の計画立案により、効果的な実施ができました。

最も重視すべき、職員が一丸となって、利用者の自立に向けた適切な支援を行うことについては、年々向上が見られますが、これで十分ということではなく、今後も絶え間なく研鑽につとめる職場環境を整備していくことが重要であると考えています。

2 理事会、評議員会の開催

(1) 理事会の開催

開催期日	議案等	議案内容	可否等	出席数
第 1 回 理 事 会 5 月 15 日(月)	報告事項	理事長職務の執行の状況報告	了承	7 名
	報告事項	業務執行理事の職務の執行の状況報告	了承	
	第1号議案	令和 5 年度社会福祉法人うらわ学園事業報告について	可決	
	第2号議案	令和 5 年度社会福祉法人うらわ学園決算報告・監査報告について	可決	
	第3号議案	社会福祉法人うらわ学園運営規程の一部改正について	可決	
	第4号議案	社会福祉法人うらわ学園「特定相談支	可決	

		援」・「障害児相談支援」運営規程の一部改正について		
	第5号議案	評議員会・次回理事会について	可決	
第2回書面理事会 7月10日(水)	第1号議案	社会福祉法人うらわ学園役員(評議員)候補者の選定及び、評議員選任・解任委員会の招集について	可決	8名
	第2号議案	社会福祉法人うらわ学園給与規則一部改正について	可決	
第3回理事会 11月11日(月)	報告事項	理事長職務の執行の状況報告	了承	8名
	報告事項	業務執行理事の職務の執行の状況報告	了承	
	第1号議案	令和6年度社会福祉法人うらわ学園会計補正予算(案)について	可決	
	第2号議案	次回理事会について	可決	
第4回理事会 令和7年 2月13日(木)	報告事項	理事長職務の執行の状況報告	了承	8名
	報告事項	業務執行理事の職務の執行の状況報告	了承	
	第1号議案	令和6年度社会福祉法人うらわ学園会計補正予算(案)について	可決	
	第2号議案	令和7年度社会福祉法人うらわ学園事業計画(案)について	可決	
	第3号議案	令和7年度社会福祉法人うらわ学園予算(案)について	可決	
	第4号議案	社会福祉法人うらわ学園運営規程の一部改正について	可決	
	第5号議案	社会福祉法人うらわ学園「特定相談支援」・「障害児相談支援」運営規程の一部改正について	可決	
	第6号議案	社会福祉法人うらわ学園 新評議員の候補者案について	可決	
	第7号議案	社会福祉法人うらわ学園 新理事・新監事の候補者案について	可決	
	第8号議案	社会福祉法人うらわ学園 新評議員選任・解任委員の選任について	可決	
	第9号議案	社会福祉法人うらわ学園 評議員選任・解任委員会の招集について	可決	
	第10号議案	次回理事会について	可決	
第5回書面理事会 令和7年	第1号議案	社会福祉法人うらわ学園育児・介護休業等に関する規則一部改正について	可決	8名

3月4日(火)	第2号議案	社会福祉法人うらわ学園就業規則一部改正について	可決	
---------	-------	-------------------------	----	--

(2) 評議員会の開催

開催期日	議案等	議案内容	可否	出席数
第1回 定時評議員会 6月13日(木)	第1号議案	令和5年度社会福祉法人うらわ学園事業報告	可決	5名
	第2号議案	令和5年度社会福祉法人うらわ学園決算報告	可決	

(3) 評議員選任・解任委員会

開催期日	議案等	議案内容	可否	出席数
第1回評議員選任・解任委員会 7月22日(月)	報告事項	「社会福祉法人うらわ学園 評議員選任・解任委員会運営細則」について	可決	2名
	第1号議案	「社会福祉法人うらわ学園 評議員の選任」について	可決	

(4) 監事による監査 令和6年5月7日(火)

- ・令和5年度社会福祉法人うらわ学園事業報告
- ・令和5年度社会福祉法人うらわ学園決算

3 職員会議及び職員研修

(1) 職員会議の開催状況

既存の定例会議(月1回)、部署別会議(月1回)、運営会議(月2回)、職員ミーティング(週1回)に加え、これまで開催してきた会議を下記のように変更・開催しました。

- ・ケースカンファレンス会議(週1回) → ケースカンファレンス(月2回)
- ・ジョブコーチ会議(月1回) → 就労支援会議(月1回)

(2) 職員研修の開催状況

①施設内研修(スキルアップ研修)を12回開催しました。

【主な研修内容】

- ・人権に係る研修(外部指導者を招聘)
- ・法令等を踏まえた福祉に関する制度理解に係る研修
- ・虐待防止、ハラスメント防止に係る研修
- ・救命救急に係る研修(外部指導者による心肺蘇生法実技研修)

- ・外部機関の研修受講者による施設内伝達研修
- ・危機管理対応に係る研修（BCP 訓練、防災訓練 他） 等

②外部機関での研修

	月	研修内容	日数	人数
1	7 月	安全運転管理者講習	1 日	1 人
2	7 月	対人援助研修 I	1 日	2 人
3	7 月	障がい者グループホームってどんなところ？	1 日	2 人
4	7 月	発達障害の基礎理解②	1 日	2 人
5	7 月	MUS(ムース)	1 日	1 人
6	7 月	第1回 事務職員連絡会	1 日	1 人
7	8 月	コミュニケーション上手になる研修～伝え方編～	1 日	1 人
8	8 月	福祉職員キャリアパス対応生涯研修過程 初任者コース 2日間	2 日	1 人
9	8 月	人材育成研修	1 日	1 人
10	9 月	苦情対応研修	1 日	2 人
11	9 月	記録の書き方	1 日	3 人
12	9 月	R6年度 計算書類から見る施設の財務分析研修	1 日	1 人
13	10 月	多職種連携研修	1 日	2 人
14	10 月	埼玉県相談支援従事者初任者研修	5 日	1 人
15	11 月	J C-ネットジョブコーチ（職場適応援助者）養成研修	5 日	1 人
16	11 月	福祉職員キャリアパス対応生涯研修過程	2 日	1 人
参加人数			23 人	

(3) 人事評価面談の実施

理事長と職員の面談を、年間3回ずつ実施しました。

4 行事及び余暇活動

(1) 学園祭 11月2日(土)開催 来園者 約300名

(2) 日帰りレクリエーション

- ① 自立訓練(生活訓練)・就労移行支援 5月29日(水)実施 浅草・上野方面
- ② 就労継続支援B型 1グループ 6月5日(水)実施 浅草・上野方面
- 2グループ 6月26日(水)実施 浅草・上野方面

(3) ホビータイム

① 市民ギャラリーで作品展開催 8月19日(月)～8月25日(日)

来場者 約240名

- ② 近隣の公民館での作品展示
- | | |
|---------------------|-------|
| 9月2日(金)～9月26日(木) | 仲本公民館 |
| 10月1日(火)～10月31日(木) | 原山公民館 |
| 11月14日(木)～11月27日(水) | 大東公民館 |
| 12月3日(火)～12月22日(日) | 南箇公民館 |
| 3月3日(月)～3月28日(金) | 領家公民館 |

(4) アクティブタイム

① 自立訓練(生活訓練)

月 日	内 容
4月29日(月)	テーブルゲームで親睦を深めよう
5月3日(金)	図書館に行こう
5月6日(月)	昼食の買い物をしよう
7月15日(月)	青少年宇宙科学館に行こう
8月12日(月)	図書館に行こう
9月16日(月)	テーブルゲームで親睦を深めよう
9月23日(月)	外食をしよう
10月14日(月)	公民館に行こう
11月4日(月)	学園祭お疲れ様会
1月11日(土)	新年の目標を立てよう
2月11日(火)	図書館に行こう
2月24日(月)	外食をしよう
3月20日(木)	1年間お疲れ様会

② 就労移行支援

月 日	内 容
4月29日(月)	テーブルゲームで親睦を深めよう
5月3日(金)	映画鑑賞をしよう
5月6日(月)	昼食の買い物をしよう
7月15日(月)	青少年宇宙科学館に行こう
8月12日(月)	映画鑑賞をしよう
9月16日(月)	テーブルゲームで親睦を深めよう
9月23日(月)	外食をしよう

10月14日(月)	公民館に行こう
11月4日(月)	学園祭お疲れ様会
1月11日(土)	新年の目標を立てよう
2月11日(火)	図書館に行こう
2月24日(月)	映画鑑賞をしよう
3月20日(木)	1年間お疲れ様会

③ 就労継続B型

月 日	内 容
4月29日(月)	ポットを使ってカップスープを作ろう
5月3日(金)	柏餅で端午の節句を祝おう
5月6日(月)	ウォーキング&買い物
7月15日(月)	夏季繁忙期に向けた決起集会
8月12日(月)	出前をとってみよう
9月16日(月)	防災について学ぼう
9月23日(月)	ウォーキング&買い物
10月14日(月)	公民館に行こう
11月4日(月)	学園祭お疲れ様会
1月11日(土)	新年の目標を立てよう
2月11日(火)	テーブルゲームで親睦を深めよう
2月24日(月)	ウォーキング&買い物
3月20日(木)	1年間お疲れ様会

5 安全対策

(1) 防災訓練

- ① 令和6年5月24日(金) 火災想定
- ② 令和6年10月17日(木) 地震想定
- ③ 令和7年2月13日(木) さいたま市消防局の立ち合いによる地震、火災想定訓練
水消火器体験

(2) 事業継続計画(BCP)研修の実施

令和6年4月4日(木) 職員研修を実施しました。

6 地域活動

(1) 「さいたま市地域生活支援拠点事業」に登録

(2) 障害福祉セミナーin うらわ学園の開催

① 令和6年9月23日(月) 「グループホームを知る」 講師:GH 責任者 五十嵐タ子氏

③ 令和7年2月24日(月) 「後見制度を知る」 講師:弁護士 柳川 昌也氏

(3) うらわカフェ(元気アップネットワークとの連携事業)の開催

7月、9月、11月、1月、3月の第3木曜日に開催。 5回実施。

(4) 福祉と教育の切れ目ない連携を目指した研修会の開催(さいたま市教育委員会との連携)

小・中学校特別支援教育5年経験者研修会で講演、研修会場提供

① 令和6年7月31日(水) 会場:うらわ学園2階会議室 参加者41名

② 令和6年8月 2日(金) 会場:うらわ学園2階会議室 参加者32名

(5) 学校でのキャリア教育・福祉サービス説明会

さいたま市立土屋中学校 令和6年4月20日(土)

さいたま市立さくら草特別支援学校 令和6年6月10日(月)

さいたま市立桜山中学校 令和6年6月25日(火)

さいたま市立内谷中学校 令和6年7月 1日(月)

さいたま市立柏陽中学校 令和6年8月31日(土)

さいたま市立芝川小学校 令和6年11月26日(火)

(6) 中・高校生の体験実習受け入れ

中学校19校、特別支援学校高等部8校

事業名	中学生(人)	高等部生徒(人)	合計(人)
自立訓練(生活)	7	1	8
就労移行支援	43	14	57
就労継続支援B型	0	4	4
合計	50	19	69

(7) 未来くるワーク（中学生職場体験）

受け入れ生徒数	22名
---------	-----

受け入れ校：さいたま市立大原中学校 さいたま市立三室中学校
 さいたま市立土屋中学校 さいたま市立東浦和中学校、
 さいたま市立内谷中学校 さいたま市立さくら草特別支援学校
 さいたま市立木崎中学校 さいたま市立尾間木中学校

(8) 視察・見学者

令和6年度の視察・見学者は、1,491名でした。（前年度比 +187名）

月	企業	福祉関係	学校	本人・ 保護者等	公的	役員関係	その他	合 計
4月	10	8	34	52	0	1	0	105
5月	9	4	2	23	3	9	23	73
6月	21	3	21	50	0	7	6	108
7月	18	4	60	81	10	2	15	190
8月	5	4	41	62	2	1	5	120
9月	18	6	24	97	3	1	26	175
10月	12	12	11	48	3	2	6	94
11月	8	20	20	99	2	7	23	179
12月	4	13	11	74	1	1	0	104
1月	13	10	13	54	0	1	23	114
2月	6	5	7	108	8	8	1	143
3月	8	6	6	29	6	1	30	86
合 計	132	95	250	777	38	41	158	1491

7 各サービスの報告

令和6年度は、前年度に引き続き、①自立訓練（生活訓練）、②就労移行支援、③就労継続支援B型、④就労定着支援の4つのサービスを提供するとともに、「特定相談事業所うらわ」を併設し、⑤計画相談支援、⑥障害児相談支援の合計6つのサービスを提供しています。

令和6年度の開所日数	257日
------------	------

(1) 自立訓練(生活訓練)

令和6年度当初の利用者数	5人
--------------	----

<令和6年度の実績>

- ① コミュニケーション能力の向上を目的に、SST(ソーシャル・スキル・トレーニング)活動に取り組みました。
- ② 基本的な生活習慣を身につけたり、体力づくりに取り組んだりするために、計画的にウォーキング、ラジオ体操、リズム体操等を実施しました。
- ③ 新たな生活支援の基盤の確立を目指して、生活スキル向上や日常生活ニーズに即した簡便な調理、洗濯、裁縫等を取り入れました。
- ④ 不用となった着物の解体、ふくろうのマスコット作り・販売を実施しました。

(2) 就労移行支援

令和6年度当初の利用者数	20人
--------------	-----

<令和6年度 実績>

- ① 一般企業への就職者数 8 名を達成しました。

	採用年月日	企業名
1	令和6年5月1日	株式会社 リクルートスタッフィングクラフツ
2	令和6年9月30日	株式会社 Fubic Beyond
3	令和6年10月1日	株式会社 ホソカワコーポレーション
4	令和6年12月16日	株式会社 Fubic Beyond
5	令和6年12月16日	さいたま市教育委員会さいたま市立鈴谷小学校
6	令和7年3月1日	株式会社 トヨタレンタリース埼玉
7	令和7年4月1日	株式会社 セカンドストリート
8	令和7年4月1日	株式会社 Fubic Beyond

- ② 個々の課題やニーズに沿った支援を行う為に、iPad を利用し、計算や漢字の練習等に活用しました。
- ③ SST(ソーシャルスキルトレーニング)で、課題別のグループに分け利用者のニーズに寄り添ったアプローチを行い、スキルの向上につなげました。

- ④ 運動日課では体力面の向上を目指すため、体幹トレーニングや縄跳びなど等を行いました。
- ⑤ 体験実習のプログラムを見直し、中学生・特別支援学校高等部生徒など69名が実習を行いました。

(3) 就労継続 B 型支援

令和6年度当初の利用者数	24人
--------------	-----

<令和6年度 実績>

① 1人あたりの月額工賃の平均

令和5年度 1人あたり平均工賃(月額)	令和6年度 1人あたり平均工賃(月額)
49,571円	47,912円

② ハウスクリーニング契約件数などは、以下の通りです。

- ・ハウスクリーニング作業 契約数27件(前年度比 -1件)
- ・カーテンクリーニング作業 55件 5,686枚
- ・シュレッダー作業 年間723箱を処理 (A4 サイズ1箱3,000枚程度)
- ・学校体育館清掃 8件(前年度比 -5件)

③ 基礎体力向上を目指し、毎週金曜日の午後に運動日課を行いました。

(4) 就労定着支援事業の重点

令和6年度当初の利用者数	44人
--------------	-----

<令和6年度 実績>

- ① 引き続き、定着率97%を達成しました。
- ② 面談だけでなく、余暇の過ごし方等の実践としてアクティブタイムを開催しました。

(5) 特定相談支援事業の重点

令和6年度当初の利用者数	153人
--------------	------

<令和6年度 実績>

- ① 相談件数の増加を受けて各職員の専門性を高め、内部(就労定着支援)との体制の強化を図り、さらに外部他機関(医療や他の福祉施設など)との連携強化に努めました。

- ② 相談の利用者数は、年度当初の153人から、年度末には170人に増加しました。特に、セルフプランの多い障害児は、32人から8人増加し40人になりました。